

Cost-per-Application exklusiv für Mediadaten 2026 Personaldienstleister!



Das JobNinja CpA-Modell:

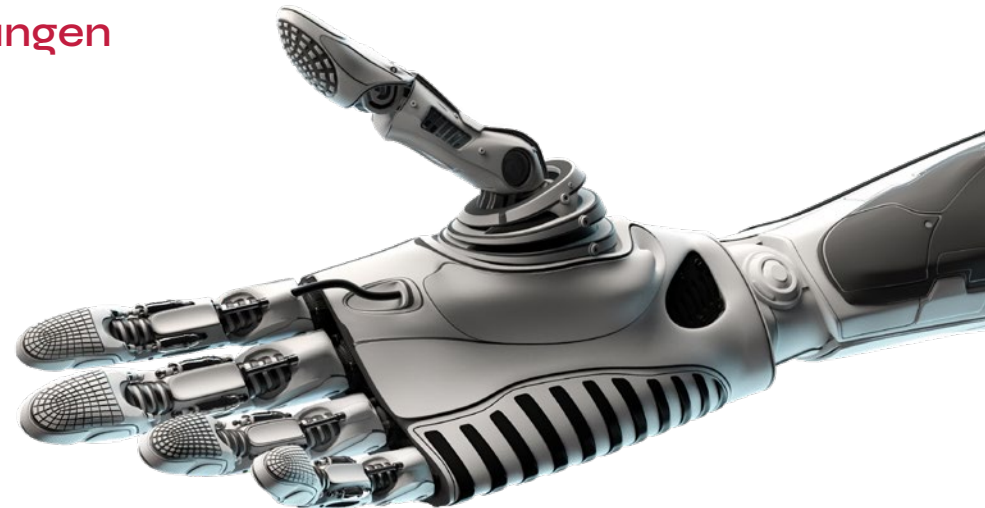
Sie zahlen nur für Bewerbungen!

Sie sind als **Personaldienstleister** auf der Suche nach Fachpersonal, Nachwuchskräften oder Aushilfen?

Sie wollen Ihr Recruiting-Budget nicht mit der Gießkanne verteilen, sondern nur für tatsächlich eingehende Bewerbungen zahlen?

Dann ist JobNinja genau der richtige Partner für Sie. Unser Cost-per-Application-Angebot, **exklusiv für Personaldienstleister**, ist ein Abrechnungsmodell, bei dem Sie alle Ihre Stellenanzeigen bei uns schalten, aber nur für tatsächlich eingehende Bewerbungen zahlen.

**Damit bleiben Sie
vor teuren
Überraschungen
verschont!**



Garantierte Bewerbungen zu fairen Kosten.

Mit dem CpA-Modell von JobNinja erhalten Sie **garantiert Bewerbungen**. Und das nicht von irgendwo, sondern Dank unseres IP-Filters (fast) ausschließlich aus dem DACH-Raum.

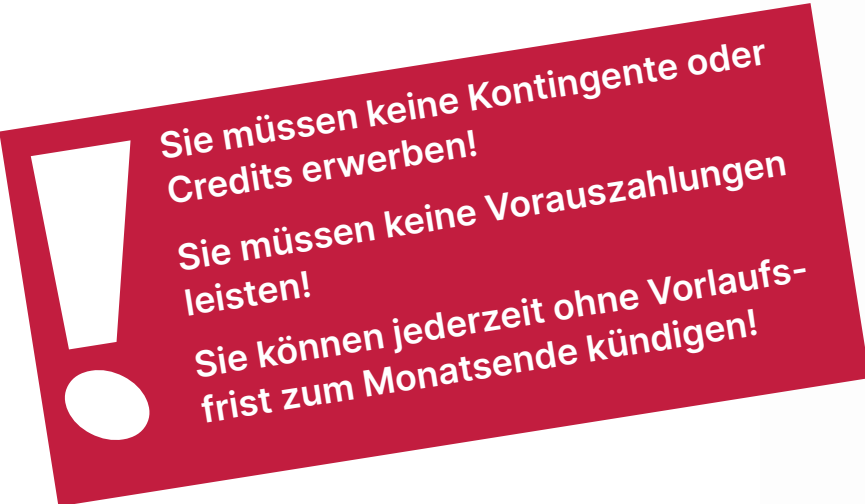
Bei einem festgelegten **Monats-Budget** von beispielsweise 900 € und 30 € pro Bewerbung sind das bis zu 30 Bewerbungen pro Monat.

Was ist Ihnen eine Bewerbung wert?

Sie teilen uns mit, was Ihnen eine Bewerbung wert ist – dabei können Sie sich an unseren Mindestpreisen orientieren:

- ▶ für Teilzeit-, Aushilfs- und Studentenjobs: **15 €**
- ▶ für Facharbeiter und Berufseinsteiger: **30 €**
- ▶ für Stellen in Mangelberufen (z.B. Pflege, Medizin oder IT): **50 €**

Selbstverständlich können Sie auch ein monatliches Maximalbudget festlegen. Sobald dieses Maximum erreicht ist, werden Ihre Anzeigen aus unserem System bis zum Ende des Monats entfernt. Allerdings deckeln Sie damit auch die Anzahl der Bewerbungen.



Sie müssen keine Kontingente oder Credits erwerben!

Sie müssen keine Vorauszahlungen leisten!

Sie können jederzeit ohne Vorlaufzeit zum Monatsende kündigen!

Und so funktioniert es.

- ▶ Wir senden Ihnen unsere Rahmenvereinbarung zu.
- ▶ Sie senden uns diese Rahmenvereinbarung unterschrieben zurück und übermitteln uns ein (quadratisches) Logo. Wir übernehmen **alle Ihre Stellenanzeigen** automatisch per XML-Feed aus Ihrem Bewerber-Management-System.
- ▶ Alternativ können wir alle Ihre Stellen – wenn sie dort hinterlegt sind – auch direkt aus der Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit importieren.
- ▶ Die Stellenanzeigen werden als Textanzeigen auf den Job-Ninja-Plattformen veröffentlicht und zudem in unser Partnernetzwerk ausgespielt.

Transparente Abrechnung.

Sie erhalten am Monatsende eine Rechnung auf Basis der bei Ihnen eingegangenen Bewerbungen.

Das JobNinja-Netzwerk.

Unsere KI sorgt für die intelligente Steuerung jeder Stellenanzeigen abhängig von der Performance der einzelnen Kanäle.

Ihre Stellenanzeige

100+ Städteportale und regionale Jobportale

50+ allgemeine Jobportale, Meta-jobbörsen, Jobsuchmaschinen

50+ Branchen- und Fachportale

6.2 Mio Reichweite auf Social Media

10.000+ Displayanzeigen auf Webseiten, Newsportalen, Blogs etc.

Multiposting in unserem Netzwerk mit über 200 Partnerjobbörsen erreicht vor allem die Bewerber, die **aktiv eine neue Stelle suchen**.

Social Media findet u.a. die rund 25 Prozent der Arbeitnehmer, die **eher passiv** auf Jobsuche sind, weil sie mit ihrer aktuellen Stelle unzufrieden sind.

Displaywerbung dient als Verstärker für Multiposting und Social Media, erreicht aber auch diejenigen Arbeitnehmer, die nicht aktiv auf Jobsuche sind, aber unter Umständen **zu einem Wechsel bereit** wären.

KI sorgt für Ihren Erfolg.

Unser Traffic Optimizer überwacht stündlich die Performance jeder Anzeige und schichtet das Marketingbudget um.

Kriterien dabei sind u.a. aktuelle Wetterdaten, die Uhrzeit, der Wochentag u.v.m.

Das erhöht die Wahrscheinlichkeit deutlich, während der Laufzeit einer Stellenanzeige **möglichst viele aktive und passive Jobsuchende** zu erreichen.



Wir stellen die Jobsuche auf den Kopf!

Auf dem Portal ninjajobs.de schlägt ein KI-generierter Avatar Jobsuchenden die besten Stellen vor, ganz individuell und automatisiert. Basis ist der Lebenslauf des Bewerbers. Relevante Daten können aber auch per Spracheingabe oder per Tastatur eingegeben werden.

Für Arbeitgeber bedeutet das: Ihre Anzeigen erreichen noch schneller und präziser die besten Bewerber. Unsere datenbasierte Analyse findet Talente, die womöglich unentdeckt bleiben.

Neu ist ein digitaler Bewerbungscoach, der Fragen rund um Jobsuche und Bewerbung beantwortet und fundierte Tipps gibt.



Vier Säulen für Ihren Erfolg

Die innovative Jobsuche andersrum auf ninjajobs.de sorgt neben unserem Netzwerk (Seite 5) als **vierte Säule** dafür, dass Ihre Stellenanzeige genau die Bewerber findet, die Sie suchen.



Unsere Referenzen.



avanti

workwise

Piening
Personal



JobNinja ist ein innovativer und kompetenter Partner beim Social Recruiting. Mit Ihrer direkten, lösungsorientierten und unkomplizierten Arbeitsweise ergänzen sie unser Recruiting perfekt.“

Heiko Lang,
WISAG Airport
Personal Service
Rhein-Main GmbH



ATLASTITAN®
Projektpartner



SCHWABENPERSONAL

PD Connect

„Ich bin überrascht über die Anzahl an Bewerbungen. Damit habe ich – ehrlich gesagt – nicht gerechnet.“

Christian Kobs,

**TISCHLER
IMNORDEN**

Tischler im Norden
Personaldienstleistungs GmbH

... und viele mehr.

Auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit!



Ibrahim Ceylan

Key Account Manager

Telefon: 089 215 305 348

E-Mail: ibrahim@jobninja.com

10 JAHRE
**Job
ninja**

JobNinja GmbH
Leonrodstr. 68
80636 München

www.jobninja.com